

RAN-2501001206026602
B.A. (Sem.-VI) Examination March - 2026
Psychology - 15 B (Major)
Industrial and Organizational Psychology
Time: 2 Hours]
[Total Marks: 50

સૂચના : / Instructions (1) ઉપરોક્ત દર્શાવેલ વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી. Fill up strictly the above details on your answer book (2) દરેક પ્રશ્નોના કૂલ ગુણ જમણી તરફ દર્શાવેલ છે. The total marks for each question are given on the right.	Seat No.: Student's Signature
--	--

- પ્ર-1. નિર્દેશ અનુસાર ટૂંકમાં ઉત્તર આપો. (કોઈપણ પાંચ) 10**
- 1) પ્રલોભનની વ્યાખ્યા જણાવો.
 - 2) નેતાના કોઈપણ બે કાર્યો જણાવો.
 - 3) આકર્ષકતાની અપેક્ષાનો સિદ્ધાંત કોણે અને ક્યારે આપ્યો?
 - 4) કાર્ય સંતોષને અસર કરતા ઘટકો દર્શાવો.
 - 5) તાણની કોઈપણ બે મનોવૈજ્ઞાનિક અસરો જણાવો.
 - 6) થાક અને અરોચકતા વચ્ચેનો તફાવત જણાવો.
 - 7) ઔદ્યોગિક જોમનો અર્થ જણાવો.
- પ્ર-2. પ્રલોભન એટલે શું? આર્થિક પ્રલોભનોની ઉદાહરણ સાથે સમજૂતી આપો. 13**
- અથવા**
- પ્ર-2. કાર્ય સંતોષની વ્યાખ્યા આપી, સંતુષ્ટ કર્મચારીના લક્ષણો ચર્ચો.**
- પ્ર-3. થાક અને અરોચકતાનો અર્થ સમજાવી, અરોચકતા ઘટાડવાના ઉપાયો વર્ણવો. 13**
- અથવા**
- પ્ર-3. નેતૃત્વની વ્યાખ્યા આપી, નેતૃત્વની શૈલીઓ વર્ણવો.**
- પ્ર-4. વર્ણનાત્મક નોંધ લખો. (કોઈપણ બે) 14**
- 1) જોમના નિર્ણાયકો.
 - 2) તાણ ઘટાડવાના ઉપાયો.
 - 3) સંગઠનની સંરચનાનું મહત્વ.
 - 4) થાકના પ્રકાર અને પાસાં.

ENGLISH VERSION

- Q-1. Answer briefly as per the directions. (Any five) 10**
- 1) Define motivation.
 - 2) State any two functions of a leader.
 - 3) Who and when gave the Valence – Expectancy theory?
 - 4) State the factors affecting job satisfaction.
 - 5) State any two psychological effects of stress.
 - 6) State the difference between fatigue and boredom.
 - 7) State the meaning of industrial morale.
- Q-2. What is incentive? Explain financial incentives with examples. 13**
- OR**
- Q-2. Define job satisfaction, discuss the characteristics of a satisfied employee. 13**
- Q-3. Explain the meaning of fatigue and boredom, describe the measures to reduce boredom. 13**
- OR**
- Q-3. Define leadership, describe the styles of leadership. 14**
- Q-4. Write a descriptive note. (Any two) 14**
- 1) Determinants of morale
 - 2) Measures to reduce stress
 - 3) Importance of organizational structure
 - 4) Types and aspects of fatigue.
-